LA COOPÉRATION AGRICOLE @CADEMY

Association nationale de la meunerie française

PROGRAMME DE FORMATION [1]

FORMATION EN LIGNE

QHSE MEUNERIE

L'objectif de cette formation est de comprendre le principe de politique QHSE en meunerie à travers la mise en place de bonnes pratiques, et la maîtrise des risques du personnel et des dangers sanitaires visant à assurer la qualité à la meunerie. Au fur et à mesure du parcours, vous prendrez conscience des enjeux posés par la qualité en matière alimentaire, vous serez capable d'identifier les différents risques et dangers qui menacent la production en meunerie, et vous pourrez vous familiariser avec les bonnes pratiques et les outils qui garantissent la sécurité du personnel sanitaire en meunerie.

OBJECTIFS

> Comprendre le principe de politique QHSE et de performance en meunerie

> Identifier les risques liés à la santé du personnel et les moyens de maîtrise associés

> Identifier les dangers sanitaires présents en meunerie et leurs mesures de maîtrises

> Faire le lien entre politique QHSE et démarche RSE

PUBLIC

> Toute personne non spécialiste QHSE travaillant en meunerie

PRÉREQUIS

> Travailler en meunerie

CONTENU

MODULE 1 / INTRODUCTION A LA PERFORMANCE EN MEUNERIE : DEFINITION ET INDICATEURS DE MESURE

Ce premier module permet d'appréhender la performance en entreprise sous l'angle de la qualité. Il définit les différents indicateurs servant à mesurer la performance en meunerie.

MODULE 2 / IDENTIFIER ET MAITRISER LES RISQUES LIES A LA SECURITE DU PERSONNEL EN MEUNERIE

Ce deuxième module aborde les différents risques liés à la sécurité du personnel en meunerie et les mesures de protections associées : EPI, bonnes pratiques et comportements à adopter, pour lutter contre les risques identifiés.

MODULE 3 / IDENTIFIER ET MAITRISER LES DANGERS SANITAIRES EN MEUNERIE

Le troisième module identifie les différents dangers sanitaires rencontrés en meunerie et les moyens de les maîtriser à travers la mise en place de bonnes pratiques, contrôles de process et la méthode HACCP.

MODULE 4 / LA DEMARCHE QUALITE et ENVIRONNEMENTALE EN MEUNERIE

Ce dernier module du parcours propose une explication du déploiement une politique RSE en meunerie, à travers la mise en place d'une démarche qualité et environnementale.

MODULE 5 / ÉVALUATION

L'évaluation porte sur l'ensemble des modules de formation. Elle permet de s'assurer que les stagiaires ont bien assimilé l'ensemble des concepts et connaissances abordés dans l'ensemble du parcours.

Questionnaire d'évaluation en fin de parcours.

[1] Informations conformes aux dispositions des articles L6353-1 et L. 6353-3 du code du travail

FORMATION EN LIGNE
QHSE MEUNERIE

DURÉE

3 heures.
reparties selon les souhaits de l'apprenant sur la durée de la session

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de vidéos de cours, d'activités pédagogiques (Quizz, QCM, Association, Drag and Drop, Vrai/Faux, …) et de ressources complémentaires.

LES EXPERTS

L'ASSOCIATION NATIONALE DE MEUNERIE FRANÇAISE est l'organisation professionnelle représentative des entreprises de meunerie françaises.

Dans ce parcours, l'ANMF apporte toute son expertise pour sensibiliser les non spécialistes à la politique QHSE en meunerie.

MOYENS TECHNIQUES

Une licence sur la plateforme www.coopacademy.coop sera octroyée à chaque participant. L'unique condition pour suivre ce parcours de formation est de bénéficier d'une connexion internet.

ENCADREMENT

Mylène CHAMPAIN
mchampain@solutionsplus.coop
01 44 17 58 56

PRIX[2]

99 euros HT / par session / apprenant
Possibilité de prise en charge par OPCALIM sur présentation d'un certification de suivi

NATURE DES TRAVAUX DEMANDÉS

Exercices en ligne (Quizz, QCM, Vrai/Faux…)

MOYENS D'ORGANISATION, D'ACCESSIBILITE OU D'ASSISTANCE

> **Organisation** : 100% du parcours en temps de formation asynchrone

> **Accessibilité** : Nous contacter pour déterminer l'aménagement adapté pour les personnes en situation de handicap

> **Assistance** : Hotline technique via la page « Assistance » de la plateforme

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION SPÉCIFIQUES AUX SÉQUENCES FOAD*

> Taux de complétion du parcours
> Taux de complétion par module
> Taux de réussite à l'évaluation finale (taux de réussite de 50% à minima)

**FOAD : Formation à distance*

[2] *Inscription individuelle et financement à titre personnel : nous contacter pour connaître les tarifs, modalités de règlement et conditions financières en cas de cessation anticipée de la formation ou d'abandon en cours de stage.*